

國立臺灣大學教職員文康推行委員會
職工聯誼會

112 學年度活動成果報告

P1

基本資料					
主要負責人與聯絡人					
職稱	姓名	服務單位	聯絡電話	傳真	電子郵件信箱
理事長	侯美花	理學院 物理系	33665109		mhhou@phys.ntu.edu.tw
總幹事	黃慧鳳	管理學院	33661005		huanghf@ntu.edu.tw
財 務	傅維君	生農學院	33664214		fuweichun@ntu.edu.tw

(一)112 年度分會活動成果報告

活動時間	活動名稱(含分會會員參與比率)	選舉/活動成果	備註
112/12/01(五)	職工會與退聯會合辦 知性演講會— 邀請壯世代學院院長 吳春來 博士演講 「壯世代新浪潮— 超高齡社會的挑戰與出路」 職工會主辦、退聯會合辦(70%、30%)	人際與工作關係成長、益智與挑戰	會場滿座，請詳圖 A 系列
113/01/26(五)	中亞郵輪之旅— 「 跨越天山、逐夢中亞 」講座 退聯會主辦、職工會合辦(30%、70%)	身心靈放鬆及知性旅遊	會場滿座，請詳圖 B 系列
113/04/19(五)	職工聯誼會第 34 屆會員大會 邀請劉中鍵主任：投資理財專題演講 職工聯誼會主辦(100%)	財務規劃知性促進	會場滿座，請詳圖 C 系列
113/05/16(四)	曾漢塘教授演講會：「曙光人生」 職工會主辦、退聯會合辦(70%、30%)	人際關係及人生哲學的生活觀知性促進	會場滿座，請詳圖 D 系列
113/06/15(六)	職工康樂活動— 基隆嶼二合一及海科館之行 職工會主辦、退聯會合辦(50%、50%)	體能及環境知識促進	請詳圖 E 系列
113/06/17(一)	張為淵醫師醫學演講會—「《腸》保 安康—談大腸癌的預防與治療」 退聯會主辦、職工會合辦(30%、70%)	健康新知促進	會場滿座，請詳圖 F 系列

(二)會員參與情形

112 年 8 月至 113 年 7 月間臺大職工聯誼會文康分會舉辦活動時，職工會及退休人員聯誼會的參與率均非常高(約 70%、30%)，且非會員亦踴躍參

加，場場滿場，可見本校教職員工及退休人員們，很希望在臺大職場中及生活上獲得知性的滿足及感性的陶冶，更想藉由康樂旅遊豐富人生！

(三)各項活動策劃、執行及檢討

1. **活動策劃面**—剛開始，活動規劃密度雖不算高，但「質」的追求，乃希望能切合參加活動者的感性、知性、心理及健康等需求。參加者有退休高齡人士、中壯年教職員工及年輕校聘人員，甚至有學生來要求旁聽。因此，各項活動主題規劃的接受度要廣，要有跟隨時代前進的創見，要是生活中實際的運用及人際關係調適的指南。

2. **活動執行面**—由於參與職工聯誼會的各理監事均是在職的志工，辦活動時可工作的時間有限，需請退休人員聯誼會同仁支援部份前置作業，合辦活動應是執行上**務實合作**的考量。本來在臺大職場退休就是另一個人生銜接階段的開始，退休的「壯世代」還願意為群體公益付出，是值得感念及鼓勵的！重要的是，能照顧到職工會及退聯會會員、被及全校教職員工能共享各項活動的資源，發揮校內社團最大的效益。

3.活動相關檢討—

(1)**社團活動具生活延展性**—鼓勵在職及退休教職人員參與社團，延續職場中不間斷的人際關係或生活寄託，也是照顧教職員工身心靈健康之不間斷的**人道關懷**表現！職工聯誼會歡迎與退休人員聯誼會合辦活動、也歡迎現職同仁(尤其是校聘人員年輕的新血)加入，共創共享此交流園地帶來的福利與服務平台。

(2)**社團活動能幫忙創造更優質的校內職場大環境**—鼓勵新進或校聘同仁們，除了在工作本位的**區塊**，公餘能多參與**公共服務或校內社團**、發揮**跨工作區塊**的人際關係連結，能產生對**臺灣大學更強的歸屬感與力量的貢獻**，定能使臺灣大學的教職員社團組織更有活力！以往的教職員工多是久任職，社團活動是公餘之暇調適生活重要的管道；現在新進同仁多年輕有潛力，但符合期望所屬的工作職場環境或條件以及適任與否？造成校內職場流動率比以往為大。有時因社團活動連結新的人際關係、了解其他職場的共通性，可能降低流動率或提高工作環境的滿意度。

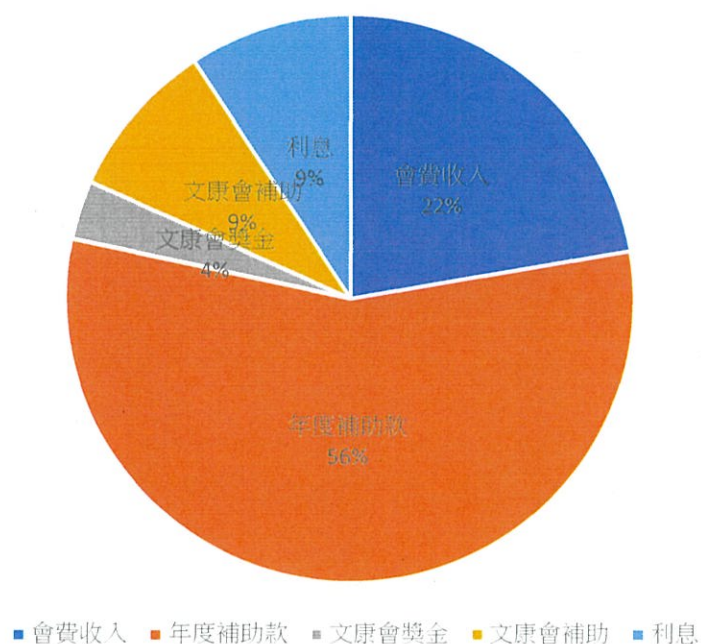
(3)**可能的社團經費補助及支持鼓勵**—在本校社團中，「壯世代」族群退休後尚有多年的餘命，必是人生智慧的人力資源、再生循環貢獻的最佳時機。惟會務的運作需要經費的支持，舊會員多是終身會員已繳交終身會員費以示支持；一般會員年度繳交300元會費實不算多；年輕新會員的注入是現下職工聯誼會的重點工作。但辦活動需場地費、主講人事及簡單餐點等費用的支應。規劃活動愈多、且參與者被及全校教職員工意願參加活動者，必然入不敷出。經費上除了節流、更需校方儘可能多方的鼓勵與支持！

(四)財務規劃與運用情形

自112年8月至113年4月第34屆會員大會後迄7月學期末，總收入88,960元(圖A)，總支出175,830元(圖B)，期間辦理4場演講會、補助參加退聯會活動職工、召開4次理監事會議及會員大會，收入主要為文康會年度補助及活動補助。本會收入及支出明顯失衡，平均每年超支100,000元，會費收入佔率偏低，鼓勵積極招收會員，爭取辦理活動補助，改善財務體制。 P3

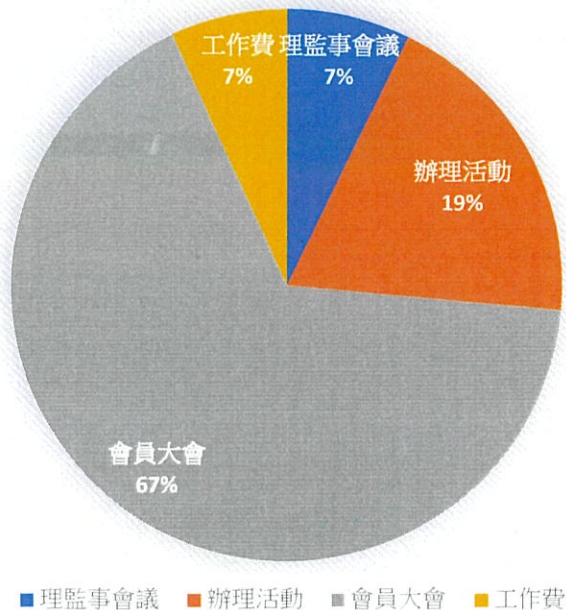
收入 88960				
會費收入	年度補助款	文康會獎金	文康會補助	利息
19850	49880	3000	8000	8230

112學年度收入



支出 175830			
理監事會議	辦理活動	會員大會	工作費
12736	33734	117360	12000

112學年度支出



(五)職工聯誼會活動經費運用檢討：一

- (1)出席人數略少於報名成功人數(簽到單顯示)會影響餐點費支出之誤差—因天候不佳、忘記活動時間、臨時因事或健康因素請假、臨時公務事由等未克出席活動，致餐點費支出較高，實為不可預測。**檢據核銷附簽到單建議—應予放寬核銷。**

減損方法：訂餐份數依報名成功名單減一成(10%)，領完為止。並儘量降低餐標以因應。

- (2)年度會員大會 350~400 人空間改用 300 人會場，以防報到但未入座，節省場地費開銷。

減損方法：改 300 人座場地租借並爭取優惠。

- (3)主講者資源庫建立，以專業領域著名優秀人士且能嘉惠臺大教職員工、並願推廣知性、感性、健康身心靈之促進於人群大眾者。

減損方法：避免遠道邀請之講者，免生交通費之開支。

- (4)與退休人員聯誼會互惠合作辦理各類專題演講，因出席人數之比例於經費支出原則為：**場地費**(職工會 2/3、退聯會 1/3)、**演講費**(職工會 1/2、退聯會 1/2)、**餐飲費**(總報名人數減退聯會報名人數，餘算職工會人數、乘以每份餐點費用)，職工聯誼會負擔約 7 成。故活動越熱烈、開銷越大。

減損方法：有益全體教職員工身心靈之活動能辦就辦，設法爭取校方優惠補助或可能贊助之資源。簡化活動流程以節省時間、人力及經費開銷

(五)附加之活動照片

◆成果 A 系列附圖 112.12.1 吳春來博士演講「壯世代新浪潮」座無虛席



◆成果 B 系列附圖

郵輪旅遊講座吸引力強 / 退聯會許秀錦小姐介紹歷史系校友陳錫賢董事長



113.1.26

◆成果 C 系列附圖

113.4 職工聯誼會第 34 屆會員大會，王大銘主秘及林忠孝主任親臨致詞
會中邀請劉中鍵主任理財專題演講盛況





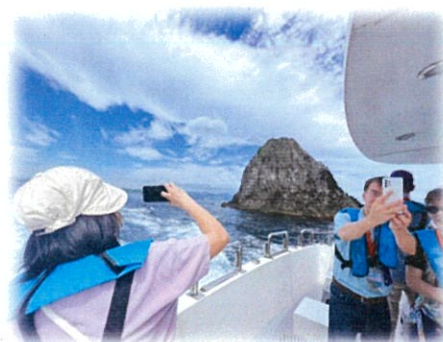
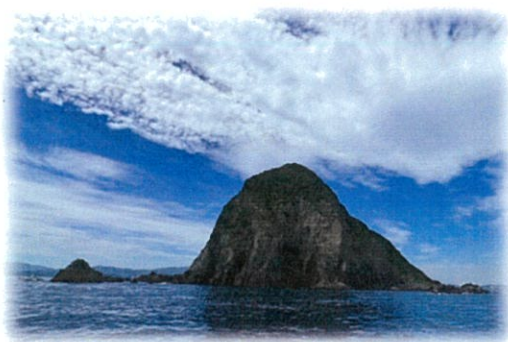
◆ 成果D 系列附圖

曾漢塘教授「曙光人生」演講會激勵教職員工人生正向思維



◆ 成果E 系列附圖

職聯/退聯合辦基隆嶼及海科館一日遊/豐富的海洋文化之旅





◆ 成果F系列圖

退聯會與職工會合辦：張為淵醫師醫學演講會—大腸癌專題
「《腸》保安康—談大腸癌的預防與治療」教職員工關心的話題

